Onderhandelingsresultaat cao Zoetwaren 2026-2027

Cao-partijen hebben op 21 juli 2026 een onderhandelingsresultaat bereikt voor de cao Zoetwaren met ingang van 1 oktober 2026. Het onderhandelingsresultaat omvat zowel afspraken die worden opgenomen als bepalingen in de cao als afspraken die zijn vastgelegd als protocolafspraken.

Cao-partijen:

Dit onderhandelingsresultaat is bereikt tussen:

- FNV
- CNV
- De Unie
- Vereniging voor de Bakkerij- en Zoetwarenindustrie (VBZ)

Hierna gezamenlijk te noemen cao-partijen.

Afspraken tussen partijen:

Looptijd

De looptijd van de cao is 12 maanden van 1 oktober 2026 tot 1 oktober 2027.

Loon

De salarisschalen en salarissen worden verhoogd met de volgende percentages:

1 oktober 2026: 1,0%
1 januari 2027: 3,0%

Per 1 januari 2027 geldt dat alle schaalsalarissen vanaf groep 2 periodiek 0 minimaal € 18 per uur zijn.

80/90/100-regeling

Afgesproken is dat de 80/90/100-regeling met 1 jaar wordt verruimd, dat betekent dat medewerkers 10 jaar voorafgaand aan de AOW-leeftijd kunnen deelnemen. Daarnaast wordt functiegebonden regelmatig overwerk voor toepassing van de regeling aangemerkt als onderdeel van de oorspronkelijke arbeidsduur.

Feestdagenregeling
In de cao is afgesproken om de feestdagenregeling kostenneutraal te vereenvoudigen door het toekennen van een feestdagenverlofpot met als doel betere uitvoerbaarheid en duidelijkheid voor werkgevers en medewerkers.

Afbouwregeling ploegentoeslag
Cao-partijen spreken af dat de afbouwploegentoeslag over de periode van de laatst hogere roostertoeslag wordt toegepast. Indien er in de praktijk geconstateerd wordt dat deze regeling leidt tot oneigenlijk gebruik, zal dit worden geagendeerd en besproken in het Georganiseerd Overleg.

Collectieve vakantiesluiting
In aanvulling op de huidige regeling is afgesproken dat in geval van een zwaarwegend belang voor de medewerker in overleg wordt gezocht naar een passende oplossing zoals bijvoorbeeld andere werkzaamheden.

Oproepkrachten
Op verzoek van de medewerker kan er worden afgeweken van de minimale oproepomvang van 8 uur per week.

Waarneming
Afgesproken is dat een waarnemingstoeslag voortaan geldt als tenminste 4 diensten in een periode van 4 weken volledig wordt waargenomen.

Verschuivingstoeslag
In de cao-tekst is verduidelijkt wanneer je een verschuivingstoeslag ontvangt.

Reiskosten bij bezoek bedrijfsarts
Als je wordt opgeroepen voor een bezoek aan de bedrijfsarts (of Arboarts) worden je reiskosten vergoed.

Stagevergoeding
Voor stagairs geldt een minimale vergoeding van € 300 per maand op basis van fulltime stageovereenkomst.

Beoordelingsafhankelijke loonverhoging
De medewerker ontvangt bij 2 opeenvolgende jaren een C-score één extra periodiek. Het beoordelingsjaar 2026 geldt als eerste meetpunt.

Onbedoelde wijziging bij herschrijven cao
Tijdens het herschrijven van de tekst is de term zwager en schoonzus onbedoeld komen te vervallen in artikel 2.15. In de nieuwe cao is dit hersteld.

Vakbondsverlof
In de cao is opgenomen dat je bij vakbondsverlof in een rooster met nachtdienst, tijdens de nachtdienst voorafgaand en de nachtdienst die aanvangt op de dag waarop de vergadering plaatsvindt wordt vrijgesteld van werk.

Mantelzorg
In de informatieparagraaf wordt extra aandacht gevraagd voor het goede gesprek over mantelzorgtaken.

Naleving
In aansluiting op artikel 8.1 ziet het Georganiseerd Overleg toe op naleving van caobepalingen. Afgesproken is dat bij niet naleven van de cao of twijfel hierover VBZ bedrijven hierop aanspreekt en binnen 6 maanden aan het Georganiseerd Overleg schriftelijke terugkoppeling geeft over de genomen acties en eventueel benodigde vervolgacties.

Taalcursus Nederlands
Cao-partijen spreken af dat binnen het Sociaal Fonds, onder voorwaarden, maximaal € 1.000 per medewerker beschikbaar wordt gesteld ten behoeve van een taalcursus Nederlands.

Vergoeding arbeidsmarkt gerelateerde scholing
Cao-partijen spreken af dat er voldoende budget beschikbaar wordt gesteld om arbeidsmarkt gerelateerde scholing vanuit het Sociaal Fonds te subsidiëren.

Duurzame inzetbaarheidsprogramma Vitaal & Vaardig
In aanvulling op artikel 8.3 en ter bevordering van het programma Vitaal & Vaardig trekken sociale partners gedurende de looptijd van de cao gezamenlijk op en wordt een neutraal emailadres ingericht.

RVU
Cao-partijen spreken af dat de RVU-regeling onder de bestaande voorwaarden wordt voortgezet en in de regeling expliciet de mogelijkheid wordt benoemd om € 300,- extra als RVU-bedrag af te spreken in het geval van knellende situaties. Het Sociaal Fonds onderzoekt actief subsidie mogelijkheden.

Calamiteitenverlof bij onvoorziene omstandigheden
In het Georganiseerd Overleg wordt onderzocht of en onder welke voorwaarden en mogelijkheden zijn voor calamiteitenverlof voor de werkgever bij onvoorziene omstandigheden.

PAWW

Cao-partijen spreken af dat de PAWW wordt voortgezet.